

Nuevos requisitos de los planes de igualdad



INGECAL

OBJETIVO

Aportar los conceptos necesarios para adaptar un plan de igualdad a los últimos requisitos publicados: RD 901/20, RD 902/20, que obligan a las organizaciones a adaptar su plan e incorporar nuevos conceptos como las tablas retributivas y las auditorías retributivas.

1. Introducción a los **sistemas de valoración de puestos de trabajo**.

2. Estrategias para la fidelización del talento.
3. Novedades del RD 902/2020, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.
4. Definición de los atributos a valorar: responsabilidad, capacitación, esfuerzo, características del puesto,...
5. Definición de los factores que intervienen en cada atributo.
6. Ponderación de los factores.
7. Valoración puestos de trabajo.
8. Asignación puntuación.
9. Incorporación al registro retributivo y al plan de igualdad.
10. Casos prácticos.

1. Introducción a la igualdad retributiva.

2. Obligaciones del RD 902/2020, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.
3. Conceptos salariales: salario base, complementos salariales, percepciones extrasalariales.
4. Igual retribución por trabajo de igual valor (SVPT).
5. **Registros retributivos** en empresas con o sin plan de igualdad.
6. Cálculo de las medias y medianas por cada agrupación y sexo.
7. Cálculo de las diferencias entre sexos y planes de acción si superan el 25 %.
8. Acceso y comunicación del registro retributivo.
9. Casos prácticos.

1. Conceptos y definiciones de una auditoría.

2. Novedades del RD 902/2020, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.
3. Conceptos aplicables a las **auditorías retributivas**.
4. Cualificación de personal auditor.
5. Planificación de una auditoría retributiva.
6. Contenido de una auditoría retributiva:
 - ✓ Diagnóstico de la situación retributiva
 - ✓ Plan de actuación para la corrección de las desigualdades retributivas
7. Informe de auditoría retributiva
8. Casos prácticos.

26 marzo, 9 y 16 abril 2021

09:00 a 13:00 h



Evaristo Gutiérrez
Director
Auditor sistemas de gestión



Adriana García
Consultora de sistemas de gestión y RSC.

AULA VIRTUAL

Inscripción online:

www.ingecal.cat

formacio@ingecal.cat

225,00 € + IVA

La metodología del curso combina la explicación teórica a través de la plataforma virtual en directo, con la realización de ejercicios prácticos de aplicación de los conocimientos.

Parcialmente bonificable FUNDAE